



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE
AMPOSDRU



Fondul Social European
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale
2007-2013



CNDIPT
OIPOSDRU



UNIVERSITATEA „1 DECEMBRIE 1918”
ALBA IULIA

Investește în oameni !

Fondul Social European

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltare Resurse Umane 2007-2013

Axa prioritară 2 „Corelarea învățării pe tot parcursul vieții cu piața muncii”

Domeniul major de intervenție 2.1 „Tranziția de la școală la viața activă”

Titlul proiectului: “Stagiile de pregătire practică la agenții economici – o poartă de acces pe piața muncii”

Beneficiar: Universitatea „1 Decembrie 1918” Alba Iulia

Contract nr. POSDRU/109/2.1/G/81578

IMPORTANTA PRACTICII PENTRU STUDENȚI

Practica este o activitate obligatorie cuprinsă în planurile de învățământ, acreditată cu un număr de credite în funcție de volumul de muncă și numărul de ore necesare dobândirii competențelor profesionale și transversale prevăzute în fișa disciplinei.

Se știe că studenții, în timpul studiilor universitare acumulează o mare cantitate de informații teoretice, pe care din nefericire nu știu să le aplice în practica, iar la contactul cu piața muncii, după absolvirea studiilor superioare, se cere experiență în domeniu, pe care de fapt n-au avut de unde să o acumuleze. Din acest motiv, foarte mulți absolvenți de studii superioare sunt angajați pentru activități sub nivelul lor de pregătire, de multe ori ca muncitori necalificați, iar după o perioadă de timp mai lungă sau mai scurtă sunt trecuți pe nivele profesionale inferioare, ajungând destul de târziu în situația consacrării profesionale.

Stagiile de practică îi ajută pe studenți nu doar să-și formeze competențe dar și să-și formeze un set de așteptări cu privire la ce va fi după terminarea studiilor universitare, să-și dezvolte atitudini față de profesie, să-și cristalizeze un set de valori ce țin de etică, deontologie profesională, dar și de lucrul în echipă, integrarea într-un colectiv, într-o instituție.

Rezolvarea acestei probleme majore pentru viitorii specialiști ce vor ieși pe piața muncii după absolvirea studiilor universitare constă în realizarea unor parteneriate între universități și mediul economic și social, în baza cărora studenții să aibă posibilitatea să intre în contact cu mediul real și cu problemele cu care se confruntă acesta.

În societatea românească se discută foarte mult de calitatea învățământului superior, dar nu reușim să realizăm importanta stagiilor de practică pentru un învățământ de calitate, iar pentru a avea stagii de practică de calitate este absolut necesar ca firmele, și îndeosebi marile companii, să-și asume rolul de formator în procesul educațional.

Prezentul proiect, finanțat din fonduri europene (FSE) urmărește dezvoltarea parteneriatelor cu mediul privat, care vizează în principal desfășurarea practicii studenților în concordanță cu cerințele de pe piața muncii.



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE
AMPOSDRU



Fondul Social European
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale
2007-2013



CNDIPT
OIPOSDRU



UNIVERSITATEA „1 DECEMBRIE 1918”
ALBA IULIA

Parteneriatele încheiate cu mediul privat oferă beneficii atât universităților, care au posibilitatea de a asigura studenților o pregătire practică solidă conectată la noile tehnologii și realitate de piața muncii, cât și companiilor private, prin:

- familiarizarea studentului cu mediul de lucru, cu echipa, cu tehnologiile folosite;
- continuarea colaborării în timpul elaborării lucrării de diplomă sau printr-o colaborare part-time, posibilitatea formării și selecției viitoarei resurse umane în concordanță cu standardele de calitate ale acestora.

Stagiile de practică în cadrul companiilor private vor crea studenților posibilitatea dezvoltării competențelor și abilităților personale necesare integrării mai rapide pe piața muncii, prin angajarea într-o companie sau prin înființarea de firme proprii.

După terminarea studiilor, absolvenții vor fi mult mai bine pregătiți din punct de vedere al cunoștințelor practice, ceea ce va conduce la reducerea perioadei de timp dintre absolvire și angajare. Acești absolvenți vor ști să răspundă mult mai bine nevoilor angajatorilor, vor veni în întâmpinarea cerințelor specifice formulate de aceștia, având capacitatea de a crește calitatea muncii lor și de a obține rezultate vizibile într-un timp mult mai scurt. Angajarea unor absolvenți mai bine pregătiți, cu abilitățile și cunoștințele necesare, va crea pentru angajatori beneficii importante, precum: costuri reduse prin diminuarea numărului de cursuri pentru formarea resursei umane, timp scăzut de integrare a tinerilor la locul de muncă, creșterea calității muncii.

Prof.univ.dr. Moise Ioan Achim

Responsabil promovare - comunicare proiect