



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE
AMPOSDRU



Fondul Social European
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale
2007-2013



OPOSDRU



Universitatea
"1 Decembrie 1918"
Alba Iulia

Investește în oameni !

Fondul Social European

**Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltare
Resurse Umane 2007-2013**

Axa prioritară 2 „Corelarea învățării pe tot parcursul vieții cu piața muncii”

Domeniul major de intervenție 2.1 „Tranziția de la școală la viața activă”

Titlul proiectului: „Stagiile de pregătire practică la agenții economici – o poartă de acces pe piața muncii”

Beneficiar: Universitatea „1 Decembrie 1918” Alba Iulia

Contract nr. POSDRU/109/2.1/G/81578

ÎMBUNĂȚIREA CONVERGENȚEI DINTRE FORMAREA UNIVERSITARĂ ȘI VIAȚA ACTIVĂ - OBIECTIV AL PROIECTULUI

**„Stagiile de pregătire practică la agenții economici – o poartă de acces
pe piața muncii” POSDRU/109/2.1/G/81578**

SITUAȚIA ACTUALĂ PE PIAȚA MUNCII

În studiul [1] privind mobilitatea forței de muncă în România realizat printr-un proiect cu finanțare europeană și bazat pe interpretarea datelor din Ancheta Forței de Muncă în Gospodăria (realizată de INSSE) 2008-2011, pe un eșantion reprezentativ național de 4471 de persoane (coordonatorul Liviu Voinea) se arată că:

- 10% din populația ocupată nu și-a păstrat locul de muncă în 2011, o pondere în creștere față de anii precedenți!

- din acești 10%, aproximativ un sfert (2,4% din total) și-au schimbat locul de muncă, în timp ce trei sferturi au intrat în șomaj sau inactivitate.

În studiul Manpower (trim. I 2012) [2] se arată că îmbătrânirea populației și scăderea numărului de locuitori aduc o perspectivă îngrijorătoare pentru piața muncii din România și trebuie luate măsuri rapide precum flexibilizarea pieței, crearea de locuri de muncă și atragerea în țară a românilor care au emigrat.

În acest studiu se menționează că:

- Scăderile au loc atât în cantitate cât și calitate

1 din 3 angajatori, la nivel global, are dificultăți în acoperirea pozițiilor deschise din cauza lipsei de personal care să dețină competențele potrivite.

- Angajatorii au nevoie de talente

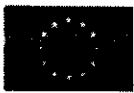
Recesiunea a determinat comportamente specifice care influențează profund atât intențiile angajatorilor cât și pe cele ale persoanelor care aspiră la un loc de muncă. Astfel, companiile au ajuns să realizeze că talentul devine o caracteristică extrem de importantă în selecția personalului, dar totodată și o caracteristică rară.

- Se caută specialiști

Atributul de "specialist" va rămâne unul cu greutate pe piață, date fiind discrepanțele dintre cererea și oferta de pe piața muncii. Studiul Manpower arată că 53% dintre angajatorii din România au dificultăți în ocuparea pozițiilor-cheie din interiorul organizațiilor lor. Forța de muncă românească și din străinătate a fost nevoită să apeleze la măsuri precum migrația către piețe cu nevoi mai mari de personal, ori cu cereri mai ridicate în ceea ce privește anumite categorii de calificări.

- **România – pepinieră de personal**

De altfel, alt studiu ManpowerGroup arată că România este a doua țară, după Polonia, invocată drept cea mai importantă sursă de personal din Europa. Rezultatele provizorii ale recensământului desfășurat la finele anului trecut în România confirmă direcția în care piața muncii locale se îndreaptă de ceva vreme - lipsa strategiilor de motivare și retenție a



UNIUNEA EUROPEANĂ

GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE
AMPOSDRUFondul Social European
POSDRU 2007-2013Instrumente Structurale
2007-2013

CNDIPT

Universitatea
"1 Decembrie 1918"
Alba Iulia

personalului valoros duce la decizia acestuia de a emigra către piețe mai mature din punct de vedere al condițiilor și beneficiilor profesionale, menționează compania.

SITUAȚIA ABSOLVENȚILOR ÎNVĂȚĂMÂNTULUI UNIVERSITAR

România [3] se confruntă cu un fenomen accentuat de șomaj în rândul tinerilor (rata șomajului în rândul tinerilor este de aproximativ 3,5 ori mai mare decât rata șomajului general). Furnizarea unei oferte relevante pentru piața muncii, prin sistemul de educație și formare profesională inițială, va contribui la diminuarea șomajului în rândul tinerilor. contextual actual al crizei economice, să-și găsească un job după facultate.

Numărul celor care din băncile facultăților intră direct în rândul șomerilor a crescut de 4 ori, arata datele Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă [4]. Din 920 de absolvenți, 415 (45%) au studii superioare. Frecventarea unor cursuri de formare sau recalificare ne spune că școala formală nu acoperă aceste nevoi și nu satisface cerințele de pe piața muncii. În ceea ce privește domeniile în care se mai fac angajări, IT-ul rămâne în continuare lider în top. Astfel, cei 9.000 de absolvenți-șomeri înregistrați nu au ce face cu diploma de studii superioare.

SITUAȚIA ABSOLVENȚILOR UNIVERSITĂȚII „1 DECEMBRIE 1918” ALBA IULIA

Conform [5]: Din rândul absolvenților Universității „1 Decembrie 1918” din Alba Iulia s-au obținut informații de la 5654 de absolvenți. Dintre aceștia sunt deținute date certe că lucrează în domeniu și în concordanță cu nivelul studiilor un număr de 3011, ceea ce reprezintă un procent de 53,25%. Procentele sintetizate prezintă o anumită doză de relativitate, deoarece nu toți absolvenții pot fi monitorizați, avându-se în vedere dispersia lor pe o arie geografică extinsă.

Situația detaliată pe specializări [5] este prezentată în anexa 1.

PROIECTUL POSDRU/109/2.1/G/81578 CA SOLUȚIE

O carieră este o serie de situații (profesionale sau hobby-uri) care însumează ocupația unei persoane. Cel mai adesea însă termenul carieră se referă la o succesiune de joburi sau poziții profesionale prin care o persoană își câștigă existența și pentru care s-a pregătit înainte prin formările și studiile pe care le-a urmat. Educația rămâne deci motorul dezvoltării personale. Trebuie găsite căile și mijloacele de a îmbunătăți educația universitară astfel încât facultățile să ofere formarea adaptată cerințelor pieței muncii. Una dintre soluțiile posibile este implementarea de proiecte finanțate din fonduri europene.

Universitatea „1 Decembrie 1918” Alba Iulia implementează proiectul „Stagiile de pregătire practică la agenții economice – o poartă de acces pe piața muncii” contract nr. POSDRU/109/2.1/G/81578. Proiectul are ca obiectiv creșterea calității formării prin îmbunătățirea convergenței dintre formarea universitară și viața activă și schimbul de informații între lumea învățământului și a cercetării, pe de o parte și mediul de afaceri, pe de altă parte. Scopul este adecvarea ofertei de formare universitară la cerințelor vieții active și dobândirea de către studenți a competențelor necesare integrării mai rapide și menținerii pe piața muncii prin participarea acestora la stagii de practică performante.

Proiectul își propune creșterea relevanței pregătirii universitare a studenților în raport cu cerințele pieței muncii și dezvoltarea aptitudinilor de muncă, prin realizarea în țară și în străinătate a unor stagii de pregătire practică, prevăzute ca obligatorii în planul de învățământ și desfășurate la parteneri. Studenții vor putea astfel cunoaște nemijlocit cerințele, nevoile, responsabilitățile și beneficiile pe care le implică un post de lucru în condiții de aparatură și tehnologie performantă și modernă și se vor putea familiariza cu diferite medii organizaționale și cu metode de lucru diferite de cele românești. Studenții vor își vor dezvolta capacitatea de a înțelege complexitatea dialogului cu alte culturi, vor fi pregătiți pentru călătorii și pentru a se transfera la locuri de muncă în alte țări, se vor



UNIUNEA EUROPEANĂ

GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE
AMPOSDRUFondul Social European
POSDRU 2007-2013Instrumente Structurale
2007-2013

OIPOSDRU

Universitatea
"1 Decembrie 1918"
Alba Iulia

familiariza cu structurile și mecanismele de nevoi socio-culturale din alte țări și vor aprofunda una sau mai multe limbi străine.

Proiectul urmărește dezvoltarea perspectivelor privind cariera prin furnizarea de servicii de orientare și consiliere profesională în sprijinul tranziției de la școală la viața activă pentru studenții de la specializările Universității.

Grupul țintă eligibil al proiectului este format din 300 studenți ai Universității de la specializările pentru care practica efectuată în cadrul unor agenți economici sau instituții este relevantă în raport cu formarea profesională (turism și servicii, administrarea afacerilor, marketing, informatica, electronica, ingineria mediului, cadastru, asistență socială și sociologie). Activitățile din cadrul proiectului se adresează grupului țintă format din studenți, fiind destinate să satisfacă nevoia acestora de experiență profesională pentru a asigura o inserție bună pe piața muncii după finalizarea cursurilor universitare. Nevoile comune ale grupului țintă sunt grupate în dezideratul de a deveni specialiști ceruți de piața muncii și cu șanse cât mai mari la încadrarea profesională. Aceste șanse cresc prin contactul direct al studenților cu oameni de afaceri și personalități din diferite domenii, români și străini, în timpul desfășurării practicii în companii și prin familiarizarea cu condițiile reale de muncă.

Activitățile proiectului vor veni în întâmpinarea dorinței studenților de a deveni specialiști cu o calificare completă și relevantă pentru piața muncii oferindu-le posibilitatea de a câștiga competențe interdisciplinare și o imagine globală referitoare la activitatea desfășurată într-o firmă reală, greu de obținut prin metodele tradiționale. La încheierea perioadei de instruire participanții vor cunoaște modul de funcționare a diferitelor departamente cum ar fi: producție, comercial, finanțe-contabilitate, resurse umane, relații publice etc. Astfel se poate scurta semnificativ perioada de adaptare la viitorul loc de muncă și facilita tranziția către piața muncii.

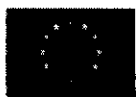
Companiile care vor colabora în cadrul parteneriatelor și vor accepta studenți care să parcurgă stagiile de practică, vor fi sensibilizate asupra beneficiilor financiare imediate, cu implicații asupra adaptării ulterioare a politicii lor de personal.

Cadrele didactice universitare implicate în derularea stagiilor de practică vor beneficia și ele de implicarea în proiect, în sensul completării și actualizării formării profesionale proprii în contact cu tehnicile și tehnologiile noi și moderne din companiile unde se desfășoară stagiul.

Manager proiect
Prof. Univ. dr. ing. Ileană Ioan

BIBLIOGRAFIE

- [1] http://economie.hotnews.ro/stiri-finante_banci-11618987-studiu-mai-mult-jumatate-dintre-elevii-studentii-romani-care-isi-incheie-studiile-intra-somaj-sau-inactivitate-corelarea-dintre-sistemul-educational-necesitatile-piata-muncii-este-slaba.htm
- [2] http://files.shareholder.com/downloads/MAN/0x0x526776/6948A1DB-C3AB-4271-BDFB-BB324436A301/RO_RO_MEOS_Q212.pdf
- [3] http://www.fseromania.ro/images/downdocs/pos_dru11.pdf
- [4] <http://www.anofm.ro/10-220-locuri-de-munc%C4%83-vacante-%C3%AEn-perioada-12-19-iulie-2012-1>
- [5] http://www.uab.ro/upload/2998_raport_rector_2011.pdf RAPORT ASUPRA EVOLUȚIEI ACTIVITĂȚII UNIVERSITĂȚII „1 DECEMBRIE 1918” ÎN ANUL 2011



UNIUNEA EUROPEANĂ

GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE
AMPOSDRUFondul Social European
POSDRU 2007-2013Instrumente Structurale
2007-2013

OPOSDRU

Universitatea
"1 Decembrie 1918"
Alba Iulia

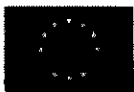
ANEXA 1

FACULTATEA DE ȘTIINȚE

Nr. Crt.	Specializarea	Nr. absolvenți despre care s-au obținut informații	Situația integrării profesionale în concordanță cu domeniul și nivelul studiilor (nr. absolvenți)	Procent
1	Administrarea Afacerilor	267	200	74,91
2	Economia Comerțului, Turismului și Serviciilor	271	106	39,11
3	Măsurători terestre și cadastru	1206	605	50,17
4	Contabilitatea și Informatică de Gestiune	715	274	38,32
5	Informatică	352	301	85,51
6	Finanțe Bănci	162	40	24,69
7	Marketing	35	12	34,28

FACULTATEA DE DREPT ȘI ȘTIINȚE SOCIALE

Nr. Crt.	Specializarea	Nr. absolvenți despre care s-au obținut informații	Situația integrării profesionale în concordanță cu domeniul și nivelul studiilor (nr. absolvenți)	Procent
1	Drept	515	364	70,68
2	Administrație Publică	42	22	52,38
3	Asistență Managerială și Secretariat	25	10	40,00
4	Sociologie	318	114	35,85
5	Asistență Socială	527	139	26,38
6	Pedagogia Învățământului Școlar și Preșcolar	319	319	100,00



UNIUNEA EUROPEANĂ

GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE
AMPOSDRUFondul Social European
POSDRU 2007-2013Instrumente Structurale
2007-2013

OIPOSDRU

Universitatea
"1 Decembrie 1918"
Alba Iulia**FACULTATEA DE ISTORIE ȘI FILOLOGIE**

Nr. Crt.	Specializarea	Nr. absolvenți despre care s-au obținut informații	Situația integrării profesionale în concordanță cu domeniul și nivelul studiilor (nr. absolvenți)	Procent
1	Limba și literatura română - Limba și literatura franceză	160	113	70,63
2	Limba și literatura română - Limba și literatura engleză	180	132	73,33
3	Limba și literatura franceză - Limba și literatura engleză	5	5	100,00
4	Istorie	139	5	3,60
5	Arheologie	5	3	60,00
6	Muzeologie	60	8	13,33

FACULTATEA DE TEOLOGIE ORTODOXĂ

Nr. Crt.	Specializarea	Nr. absolvenți despre care s-au obținut informații	Situația integrării profesionale în concordanță cu domeniul și nivelul studiilor (nr. absolvenți)	Procent
1	Teologie ortodoxă pastorală	333	221	66,37
2	Teologie asistență socială	18	18	100,00